



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

Курская городская организация

Президиум городской организации профсоюза

первичная профсоюзная организация

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад комбинированного вида № 79» г. Курска

Отчёт о работе ППО за 2024 год



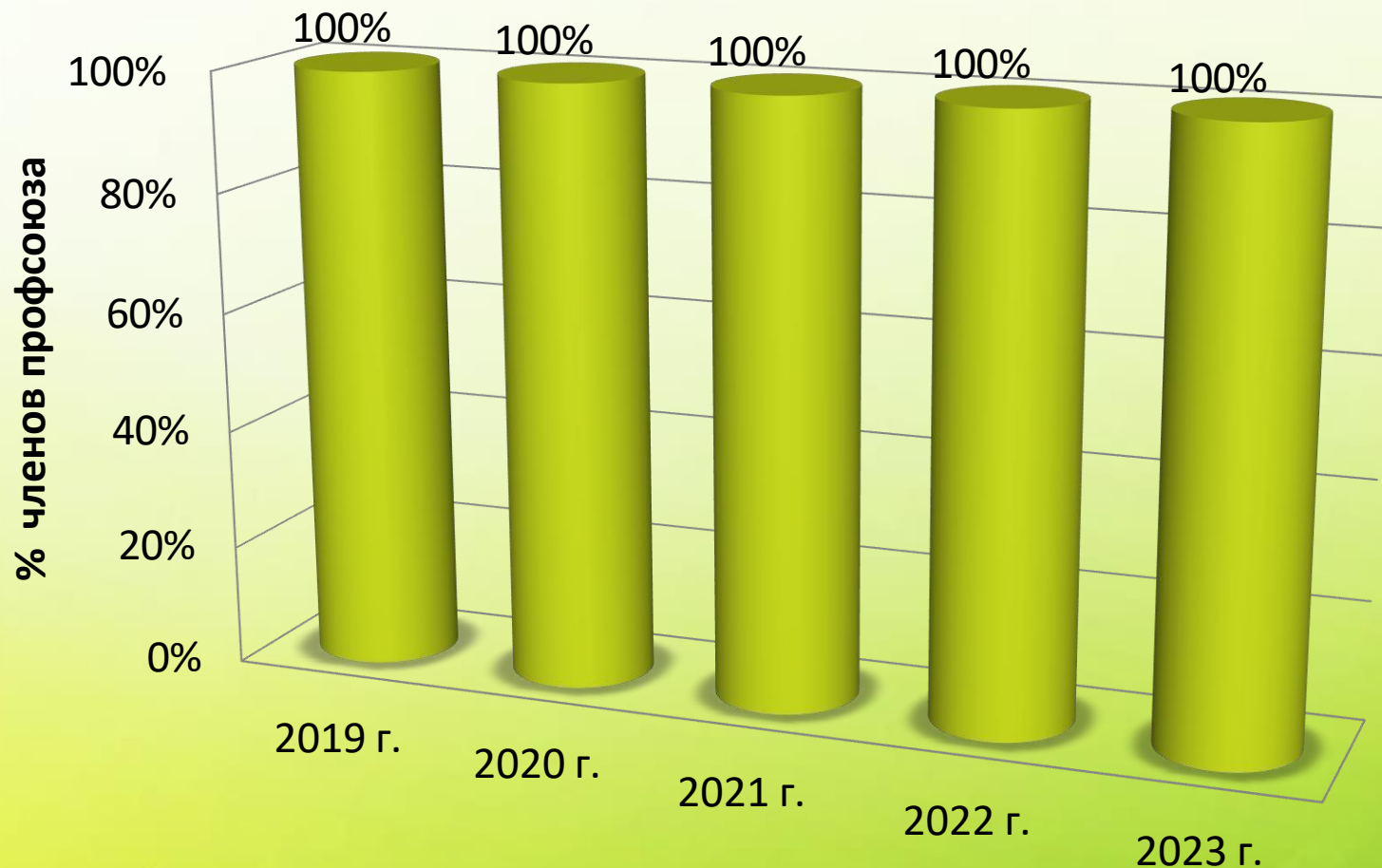
2024 год

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным фактором членства в профсоюзе является работа профсоюзной организации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Наша первичная профсоюзная организация стабильно составляет 100 % от общего количества работников учреждения.



Мы уделяем особое внимание проблемам вовлечения новых членов в ряды Профсоюза. В 2024 году наша «профсоюзная семья» пополнилась. Проводится дальнейшая агитация и привлечение новых единомышленников.

В нашем профсоюзном комитете работает 6 человек. Работа профсоюзного комитета заключается в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения. Взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

Председатель первичной профсоюзной организации

- Людмила Семеновна Клещева

Председатель комиссии по охране труда

- Татьяна Сергеевна Махова

Председатель культмассового сектора

- Татьяна Евгеньевна Сорокина

Председатель комиссии по трудовым спорам

- Елена Анатольевна Каргатан

Председатель молодёжного совета

- Екатерина Николаевна Прешпективных

Председатель ревизионной комиссии

- Чаленко Антонина Сергеевна



Профсоюзный комитет реализует контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом, обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников по ОТ возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Трехступенчатый контроль в системе управления охраной труда

1-я ступень

- Воспитатели ДОУ и уполномоченный по ОТ ежедневно, до начала учебного процесса, проверяют состояние рабочих мест воспитанников, исправность оборудования, приспособлений и инструментов и принимают меры к устранению выявленных недостатков.

2-я ступень

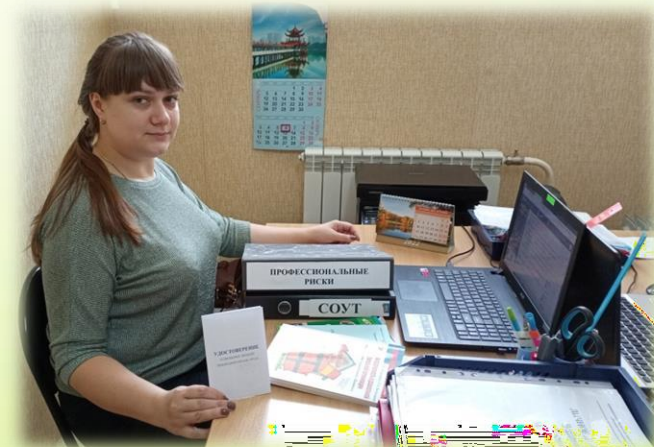
- Заведующий ДОУ, старший воспитатель и уполномоченный по ОТ не реже одного раза в 3 месяца лично проводят проверку охраны труда во всех структурных подразделениях ДОУ и принимают меры к устранению выявленных недостатков.

3-я ступень

- Заведующий ДОУ совместно с председателем профкома один раз в пол года изучает материалы первой и второй ступени административно-общественного контроля.
- На основании анализа проводится проверка состояния ОТ всех структурных подразделений ДОУ и исправление всех ранее отмеченных нарушений. На совместных заседаниях администрации и профкома ДОУ заслушиваются отчёты лиц, ответственных за охрану труда.

Организация работы по охране труда

- Рассмотрение вопросов по охране труда на заседаниях педсоветов, совещаниях при руководителе, производственных совещаниях и профсоюзных собраниях;
- Организация и проведение трехступенчатого контроля, смотр-конкурса по охране труда, дней охраны труда;
- Выполнение администрацией ранее выданных предписаний органов государственного надзора;
- Соблюдение администрацией прав профкома при решении вопросов охраны труда;
- Наличие уголка, памяток, плакатов по технике безопасности.



Соблюдение требований пожарной безопасности

Имеются согласованные с пожарной инспекцией планы эвакуации людей и имущества на случай возникновения пожара, уголки пожарной безопасности;

В наличии исправные первичные средства пожаротушения;

Соблюдены освещённость групповых комнат, температурный режим в летний и зимний период, нормы отопления и вентиляции





Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДООУ составляют соглашение по охране труда.

Два раза в год проводится проверка соглашения по охране труда, итоги которого фиксируются в акте. Можно с определённой уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

В МБДОУ осуществляются следующие мероприятия по антитеррористической защите:



разработан Паспорт безопасности, актуализация которого проводится один раз в полгода;

установлена система видеонаблюдения;

тревожная кнопка;

разработан пакет служебной документации, обеспечивающий организацию работы в данной области;

проводятся инструктажи по антитеррору с работниками Учреждения о мерах предосторожности и правилах поведения в случае угрозы теракта





Организуются предварительные и периодические медицинские осмотры работников;

Наличие санитарно-бытовых помещений и их содержание, соответствие их установленным нормам;



Выполнены инструкции о порядке обеспечения рабочих и служащих спецодеждой, спецобувью и др. средствами индивидуальной защиты.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т.к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает самое активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников.

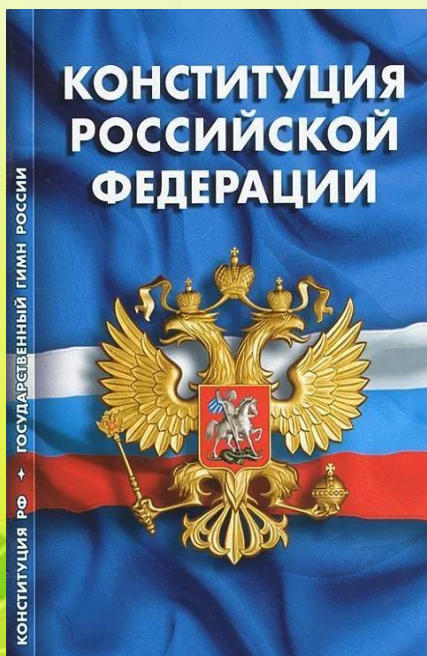
Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета.



Основные условия проведения обработки персональных данных

Учреждение определяет объем, содержание обрабатываемых персональных данных работников и воспитанников, руководствуясь Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании» и иными федеральными законами.





На заседаниях профсоюзного комитета, составляя план мероприятий, была определена главная задача работы профкома - защита прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ.

Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

В 2024 г. все члены ППО являются победителями, активными участниками творческих конкурсов и спортивных мероприятий

Участники лыжного кросса среди работников системы образования города Курска, посвященного Году педагог и наставника и 80-летию освобождения города Курска от немецко – фашистских захватчиков.



В 2024 г. Члены ППО стали Лауреатами I степени в смотре самодеятельного художественного творчества работников образовательных учреждений города Курска «Вершат историю горящие сердца»



В 2024 г. Члены ППО стали Лауреатами фестиваля творчества трудовых коллективов "В Центре Успеха", посвящённого 80 –летию Победы в Курской битве. Дипломом Гран-при в номинации "Эстрадный вокал. Солисты" награждена музыкальный руководитель Сорокина Татьяна Евгеньевна. Дипломом Лауреата I степени в номинации «Художественное слово» награждена Гладких Анна Романовна.



В 2024 г. Члены ППО стали Лауреатами фестиваля творчества трудовых коллективов "В Центре Успеха", посвящённого 80 –летию Победы в Курской битве. Лауреатом II степени в номинации "Хореография.Нардный стилизованный танец". Дипломом Гран-при в номинации «Хореография. Современный танец. Солисты» награждена Щетинина Екатерина Геннадьевна.



В 2024 г. все члены ППО являются победителями, активными участниками творческих конкурсов и спортивных мероприятий

Призер регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства педагогов финансовой грамотности «Финансовая переменa» в 2024-2025 учебном году в номинации "Лучшая модель по реализации программы по финансовой грамотности среди педагогических работников дошкольных образовательных учреждений".



Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета Профсоюза работников образования и науки (информационный бюллетень), профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами.

Профсоюзный уголок играет важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, даёт возможность сотрудникам (не только членам Профсоюза) быть в курсе всех событий и новостей. Большим подспорьем в разрешении различных вопросов является выписываемая нашим профкомом на протяжении многих лет профсоюзная газета.





Заседания профсоюзного комитета проводятся не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, обсуждаются проекты приказов заведующего по доплатам и материальному стимулированию работников с определением мотивированного мнения профкома.




Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеями, рождениями детей, с Новым годом. Для таких случаев в профсоюзном уголке создан специальный раздел. В коллективе проводятся торжественные поздравления, и предусмотрена материальная помощь.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе: совместное празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для детей и сотрудников, поздравления к 8 марта и Дню защитников Отечества, чествование юбиляров и др.


***В течение года
профсоюзный комитет:***



**осуществлял проверку
соглашения по охране труда ;**



**контролировал прохождение
сотрудниками медицинского осмотра
за счет работодателя;**



**контролировал выполнение
коллективного договора**

В дальнейшем ППО ставит такие задачи, как:

увеличение профсоюзного членства;

продолжение работы по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

сплочение коллектива;

развитие взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе

Таким образом, совместные усилия всего коллектива благоприятно влияют на работу, приносящую положительные результаты, а также способствуют развитию коллектива в целом, личностному росту каждого члена коллектива

