



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**

**(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**Курская городская организация**

**Президиум городской организации профсоюза**

**первичная профсоюзная организация**

**Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения**

**«Детский сад комбинированного вида №79» г. Курска**

## *Отчёт о работе ППО за 2018 год*



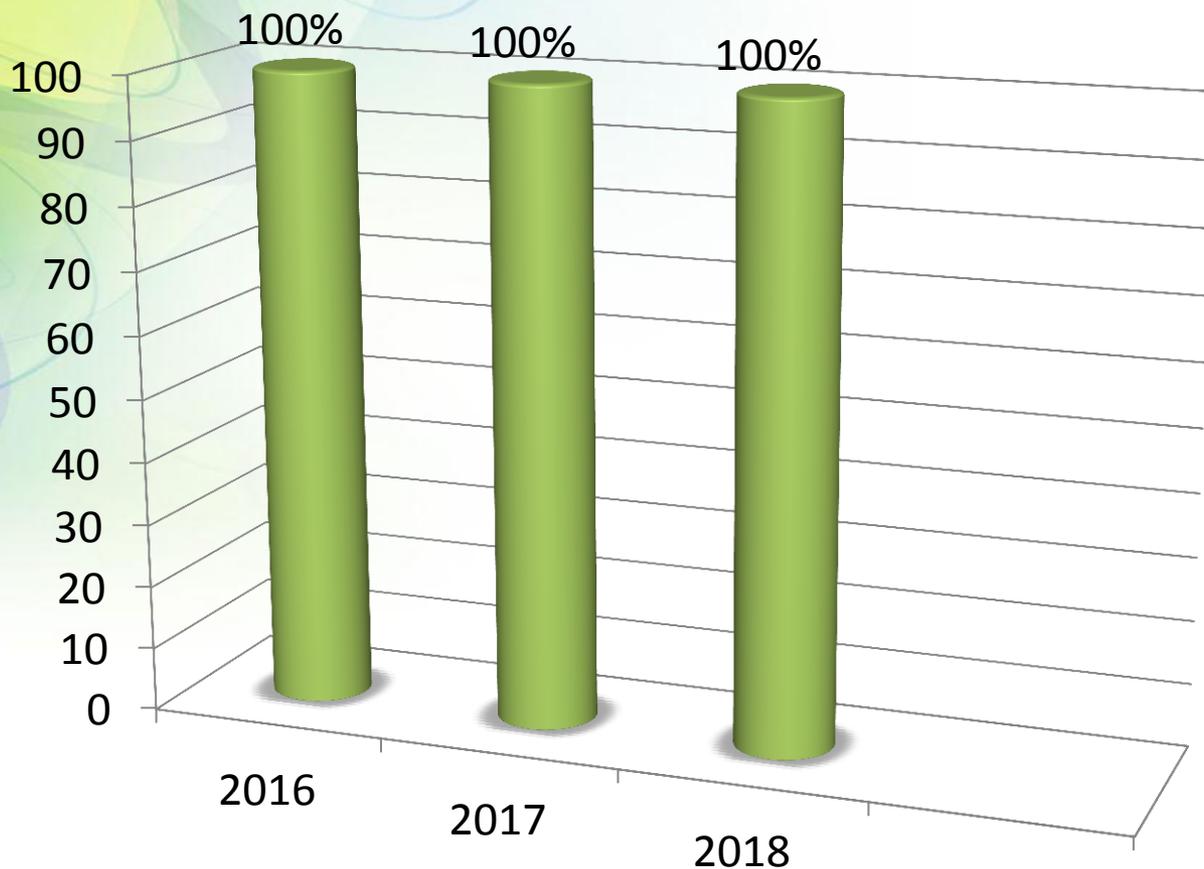
Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным фактором членства в профсоюзе является работа профсоюзной организации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Наша первичная профсоюзная организация стабильно составляет 100% от общего количества работников учреждения.



В нашем профсоюзном комитете работает 6 человек. Работа профсоюзного комитета заключается в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения. Взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

Председатель первичной профсоюзной организации

- Клещева Людмила Семёновна

Председатель комиссии по охране труда

- Михайлова Эльвира Валерьевна

Председатель культмассового сектора

- Федотова Анастасия Сергеевна

Председатель комиссии по трудовым спорам

- Денисова Полина Юрьевна

Председатель молодёжного совета

- Прешпективных Екатерина Николаевна

Председатель КР комиссии

- Докукина Ирина Дмитриевна



В начале года составляется план работы на календарный год, который утверждается на профсоюзном собрании, а также каждые полгода утверждается данный план, уже с внесёнными по мере поступления, доработками.

Профсоюзный комитет реализует контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом, обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников по ОТ и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

# Наличие основной документации, оформленной в соответствии с номенклатурой дел по охране труда, действующим законодательством и нормативными актами



# Трехступенчатый контроль в системе управления охраной труда

## 1-я ступень

- Воспитатели ДОУ и уполномоченный по ОТ ежедневно, до начала учебного процесса, проверяют состояние рабочих мест воспитанников, исправность оборудования, приспособлений и инструментов и принимают меры к устранению выявленных недостатков.

## 2-я ступень

- Заведующий ДОУ, старший воспитатель и уполномоченный по ОТ не реже одного раза в 3 месяца лично проводят проверку охраны труда во всех структурных подразделениях ДОУ и принимают меры к устранению выявленных недостатков.

## 3-я ступень

- Заведующий ДОУ совместно с председателем профкома один раз в пол года изучает материалы первой и второй ступени административно-общественного контроля.
- На основании анализа проводится проверка состояния ОТ всех структурных подразделений ДОУ и исправление всех ранее отмеченных нарушений. На совместных заседаниях администрации и профкома ДОУ заслушиваются отчёты лиц, ответственных за охрану труда.

# Организация работы по охране труда

- Рассмотрение вопросов по охране труда на заседаниях педсоветов, совещаниях при руководителе, производственных совещаниях и профсоюзных собраниях;
- Организация и проведение трехступенчатого контроля, смотрок-конкурсов по охране труда, дней охраны труда;
- Выполнение администрацией ранее выданных предписаний органов государственного надзора;
- Соблюдение администрацией прав профкома при решении вопросов охраны труда;
- Наличие уголка, памяток, плакатов по технике безопасности.



# Для обеспечения безопасности труда :

проведено техническое обследование электрооборудования регламентированное «Правилами технической эксплуатации электроустановок»;

проводятся испытания сопротивления электропроводки и заземляющих устройств электрооборудования;

на щитовых установлены знаки электробезопасности;

имеются средства защиты человека от поражения электрическим током, которые своевременно проходят испытания;

допуск электроперсонала к работе в электроустановках соответствует правилам электробезопасности.



# Соблюдение требований пожарной безопасности

Имеются согласованные с пожарной инспекцией планы эвакуации людей и имущества на случай возникновения пожара, уголки пожарной безопасности;

В наличии исправные первичные средства пожаротушения;

Соблюдены освещённость групповых комнат, температурный режим в летний и зимний период, нормы отопления и вентиляции;





Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДООУ составляют соглашение по охране труда на календарный год.

Два раза в год проводится проверка соглашения по охране труда, итоги которого фиксируются в акте. Можно с определённой уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

# В МБДОУ осуществляются следующие мероприятия по антитеррористической защите:



разработан Паспорт безопасности, актуализация которого проводится один раз в полгода;

установлена система видеонаблюдения;

тревожная кнопка;

разработан пакет служебной документации, обеспечивающий организацию работы в данной области;

проводятся инструктажи по антитеррору с работниками Учреждения о мерах предосторожности и правилах поведения в случае угрозы теракта 1 раз в полгода с регистрацией в журнале

# В МБДОУ осуществляются следующие мероприятия по антитеррористической защите:

проводится ежедневный осмотр здания и обход по территории на наличие опасных и подозрительных предметов с регистрацией в журнале;



в Учреждении в общедоступном месте расположены информационные уголки по антитеррору;



В МБДОУ активно осуществляется информационно – пропагандистское сопровождение антитеррористической деятельности по работе с воспитанниками.



Наличие санитарно-бытовых помещений и их содержание, соответствие их установленным нормам;

Организуются предварительные и периодические медицинские осмотры работников;

Выполнены инструкции о порядке обеспечения рабочих и служащих спецодеждой, спецобувью и др. средствами индивидуальной защиты.



Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т.к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает самое активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников.

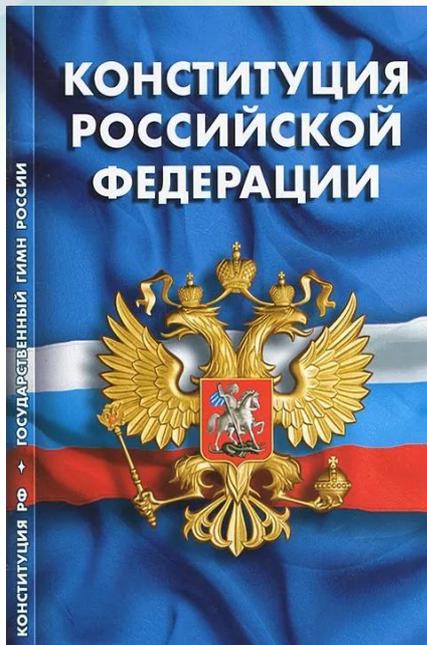
Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета.



# Основные условия проведения обработки персональных данных

Учреждение определяет объем, содержание обрабатываемых персональных данных работников и воспитанников, руководствуясь Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании» и иными федеральными законами.





На заседаниях профсоюзного комитета, составляя план мероприятий, была определена главная задача работы профкома - защита прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

# В 2018 году были организованы:



Поездка в Государственный  
военно-исторический музей-  
заповедник "Прохоровское поле»

«Поездка в  
музей-  
усадьбу  
А. А. Фета»



Досуг членов  
ППО  
«Боулинг»



«Поездка в этнографическую  
деревню «Кострома»»

# Митинги, демонстрации



Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета Профсоюза работников образования и науки (информационный бюллетень), профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами.

Профсоюзный уголок играет важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, даёт возможность сотрудникам (не только членам Профсоюза) быть в курсе всех событий и новостей. Большим подспорьем в разрешении различных вопросов является выписываемая нашим профкомом газета «Мой профсоюз».





Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, обсуждаются проекты приказов заведующего по доплатам и материальному стимулированию работников с определением мотивированного мнения профкома.

# В 2018 году мы:

Стали Лауреатами Фестиваля творчества «Ступень к успеху», посвященного 75-летию Победы в Курской битве



## Участвовали в Фестивале художественного творчества



Заняли первое место в городском смотре-конкурсе Курского городского комитета профсоюза работников народного образования и науки «В нашем детском саду созданы лучшие условия для творческого безопасного труда для работников и обучающихся»

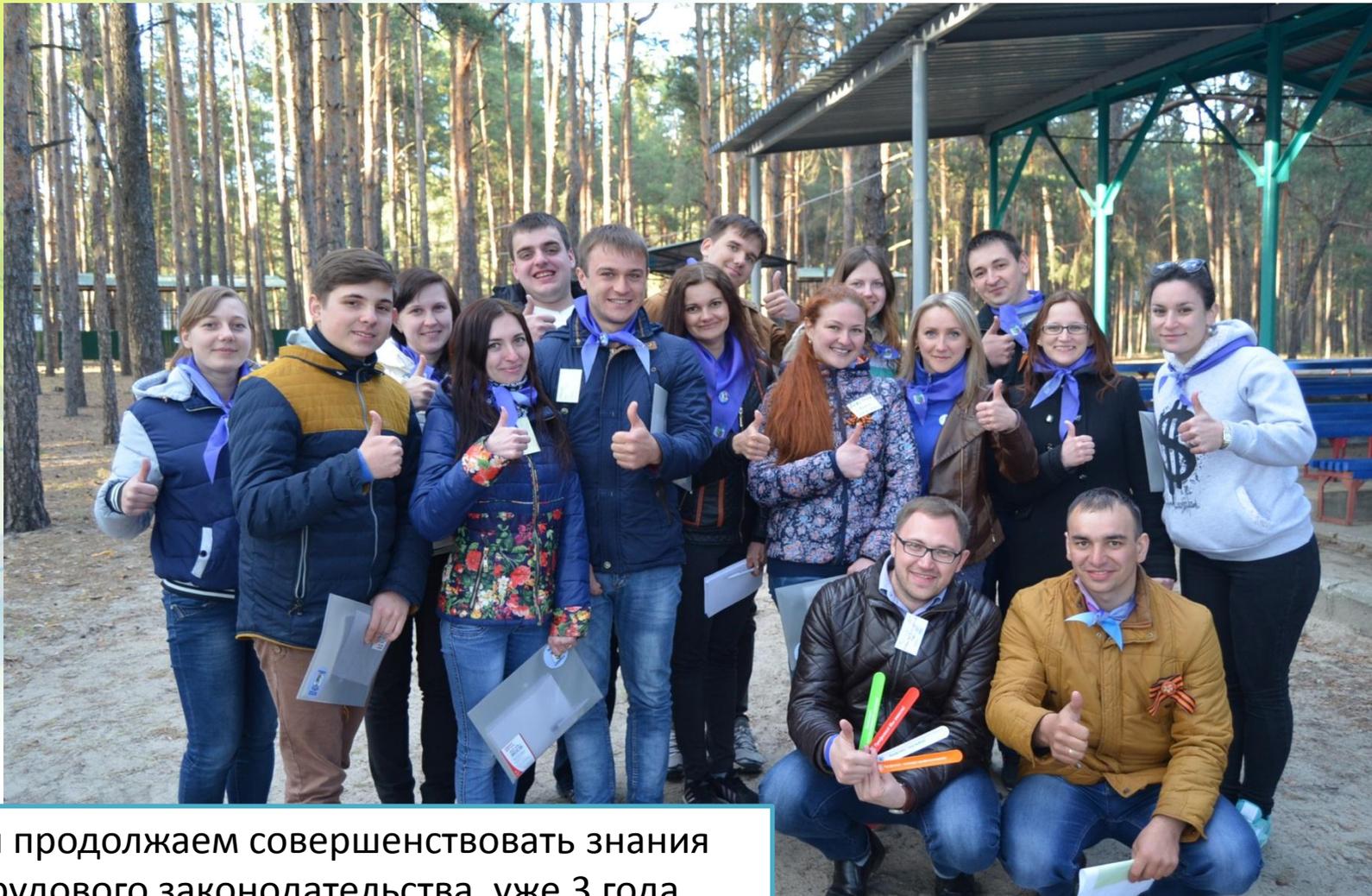
Участвовали в Интернет - конкурсе «Я знаю трудовое законодательство», смотре-конкурсе информационной работы



Первичная профсоюзная организация заняла 2-е место в Областном профсоюзный конкурс "Лучшая первичная профсоюзная организация" в номинации: «Лучшая ППО с численностью работников до 100 человек»



Стали победителями областного этапа Областного фотоконкурса "Профсоюзы в действии-2018"



Мы продолжаем совершенствовать знания трудового законодательства, уже 3 года принимаем участие в МПШ (Молодёжной педагогической школе), целью которой является содействие профессиональному и личностному развитию молодых педагогов

Мы уделяем особое внимание проблемам вовлечения новых членов в ряды Профсоюза. В 2018 году наша «профсоюзная семья» пополнилась на 11 членов профсоюза. Проводится дальнейшая агитация и привлечение новых единомышленников.





Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеями, рождениями детей, с Новым годом. Для таких случаев в профсоюзном уголке создан специальный раздел. В коллективе проводятся торжественные поздравления, и предусмотрена материальная помощь.

В этом году она оказана 5 членам профсоюза:

2 членам профсоюза - в связи с рождением ребёнка;

1 члену профсоюза - в связи с юбилейной датой;

2 членам профсоюза - в связи с длительной болезнью.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе: совместное празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для детей и сотрудников, поздравления к 8 марта и Дню защитников Отечества, чествование юбиляров и др.

контролировал  
прохождение  
сотрудниками  
медицинского  
осмотра за счет  
работодателя

осуществлял  
проверку  
соглашения по  
охране труда

контролировал  
выполнение  
коллективного  
договора

*В течение года  
профсоюзный  
комитет:*

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

увеличение профсоюзного членства;

продолжение работы по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

сплочение коллектива;

развитие взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Таким образом, совместные усилия всего коллектива благоприятно влияют на работу, приносящую положительные результаты, а также способствуют развитию коллектива в целом, личностному росту каждого члена коллектива.

